

## Delegations-Checkliste - Führen kann ja JEDER ...LERNEN!

- Vertrauen:** Traue ich diesem Mitarbeiter die Verantwortung zu?
- Motivation:** Will der Mitarbeiter überhaupt die Verantwortung als Projektleiter übernehmen?
- Fähigkeiten:** Sind seine Skills weit genug entwickelt, oder muss ich ihn vorher coachen oder weiterbilden?
- Ziele:** Ist das Projektziel klar und messbar definiert und dem Projektleiter transparent?
- Kompetenzen:** Hat der Mitarbeiter neben der Verantwortung auch die passenden Entscheidungs-Kompetenzen und Befugnisse. Dies schließt ebenso eine passende Budgetverantwortung ein.
- Wertschätzung:** Bin ich bereit, zu akzeptieren dass es sein Projekt ist und mein Mitarbeiter die Erfolgs-Lorbeeren dafür auch selbst einstecken darf?
- Hilfestellung:** Bin ich auch bereit, ihm im Notfall coachend unter die Arme zu greifen und evtl. Misserfolge auf meine Kappe zu nehmen?  
(„Es ist Dein individueller Projekt- Erfolg – Es ist aber mein Fehler, für den ich gerade stehe!“)
- Sicherheit:** Gebe ich meinem Mitarbeiter auch das Gefühl, dass ich vor und hinter ihm stehe – egal ob Projekterfolg oder Misserfolg